

Постановление Администрации городского округа Кинешма Ивановской области от 28 июля 2016 г. N 1327п "Об утверждении Положения о порядке аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма, Положения о работе аттестационной комиссии по аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма. Об утверждении состава аттестационной комиссии" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

8 декабря 2016 г., 8 февраля 2019 г.

В соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, приказом Департамента образования Ивановской области от 22.08.2013 N 1110-о, руководствуясь статьями 41, 46, 56, 61 Устава муниципального образования "Городской округ Кинешма" администрация городского округа Кинешма постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма (приложение 1).

2. Утвердить Положение о работе аттестационной комиссии по аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма (приложение 2).

3. Утвердить состав аттестационной комиссии по аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма (приложение 3)

4. Опубликовать настоящее постановление в официальном источнике опубликования муниципальных правовых актов городского округа Кинешма "Вестник органов местного самоуправления городского округа Кинешма".

5. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в официальном источнике опубликования муниципальных правовых актов городского округа Кинешма "Вестник органов местного самоуправления городского округа Кинешма".

6. Постановление администрации городского округа Кинешма от 28.01.2015 N 132п "Об утверждении Положений о порядке аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма. О работе аттестационной комиссии по аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма. Об утверждении состава аттестационной комиссии" отменить.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Кинешма И.Ю. Ключину.

Исполняющий обязанности

главы городского округа Кинешма

А.В. Пахолков

**Приложение 1
к постановлению**

**администрации городского
округа Кинешма
от 28 июля 2016 г. N 1327п**

**Положение
о порядке аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей
муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования
администрации городского округа Кинешма**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма, реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного образования (далее - образовательные организации).

1.2. Целью аттестации является:

- установление соответствия уровня квалификации (соответствия занимаемой должности) руководителей образовательных организаций требованиям, предъявляемым к их должностным обязанностям в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих", раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", на основе оценки их профессиональной деятельности (аттестация с целью соответствия занимаемой должности);

- оценка знаний и квалификации кандидатов на должность руководителей образовательных организаций.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных технологий управления;

- повышение эффективности и качества труда;

- учет требований федерального законодательства, квалификационных характеристик по должностям в процессе профессионализации руководителя образовательной организации;

- определение необходимости повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки;

- повышение эффективности подбора и расстановки руководителей образовательных организаций;

- стимулирование профессионального роста руководителей образовательных организаций.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к руководящим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Установление порядка и условий проведения аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителя образовательных организаций относится к компетенции управления образования администрации городского округа Кинешма (далее - управление образования).

II. Формирование аттестационной комиссии, её состав и порядок работы

2.1. Аттестация руководителей, кандидатов на должность руководителей образовательных организаций, проводится аттестационной комиссией по аттестации руководителей, кандидатов на

должность руководителей образовательных организаций, подведомственных управлению образования, формируемой постановлением администрации городского округа Кинешма (далее - аттестационная комиссия).

Управление образования несет ответственность за соблюдением аттестационной комиссией этических норм, требований, установленных законодательством и квалификационными характеристиками по должностям руководителей, кандидатов на должность руководителей при принятии решения по каждому аттестуемому работнику.

2.2. Аттестационная комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии формируется из числа представителей управления образования, профессиональных союзов, представителей МУ "Информационно - методический центр", руководителей образовательных организаций.

В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа профсоюзной организации работников народного образования и науки Ивановской области.

График работы аттестационной комиссии утверждается приказом начальника управления образования на календарный год.

2.3. Заседания аттестационной комиссии проводятся по мере поступления в комиссию представлений на аттестуемых, но не чаще, чем один раз в месяц.

2.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.5. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

2.6. Аттестуемый имеет право обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о переносе сроков проведения аттестации при наличии уважительных причин, подтвержденных документально.

III. Порядок аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей образовательных организаций

3.1. Аттестация руководителей образовательных организаций.

3.1.1. Аттестация руководителей, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности руководителя образовательной организации, проводится один раз в 5 лет.

3.1.2. Аттестации не подлежат:

- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- руководящие работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

3.1.3. Аттестация руководителей образовательных организаций осуществляется в течение всего календарного года. Сроки проведения аттестации для каждого аттестуемого устанавливаются аттестационной комиссией индивидуально в соответствии с графиком.

3.1.4. Аттестуемый для прохождения аттестации предоставляет в аттестационную комиссию следующие документы:

- представление за подписью начальника управления образования;
- копию документов о прохождении руководителем курсов повышения квалификации (при наличии);
- копию документов о наградах, ученой степени (при наличии);
- согласие на обработку персональных данных.

3.1.5. Основанием для проведения аттестации является представление на аттестуемого за подписью начальника управления образования (далее - представление) (приложение 1 к

Положению о порядке аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма).

Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств аттестуемого, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении повышения квалификации, переподготовки.

3.1.6. С представлением аттестуемый знакомится начальником управления образования под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением руководитель образовательной организации по своему желанию представляет в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением начальника управления образования.

3.1.7. Дата, время, место проведения аттестационных процедур для каждого аттестуемого устанавливаются аттестационной комиссией индивидуально, о чем аттестуемый извещается не позднее, чем за две недели до начала аттестации.

3.1.8. Аттестуемый, который по состоянию здоровья или другой причине не может принять участие в аттестационных процедурах в назначенный ему срок, письменно или по телефону (с обязательным последующим письменным заявлением), информирует аттестационную комиссию до начала процедуры о невозможности участия в процедуре. В этом случае аттестационные процедуры переносятся на более поздний срок.

3.1.9. Продолжительность аттестации для каждого аттестуемого с начала её проведения и до принятия решения аттестационной комиссией не должна превышать двух месяцев.

3.1.10. Руководители образовательных организаций в ходе аттестации проходят квалификационные испытания по направлениям:

- экспертиза профессиональной компетенции аттестуемого;
- экспертиза результатов деятельности аттестуемого.

3.1.11. Экспертиза профессиональной компетенции проводится в форме тестирования по вопросам законодательства в сфере образования по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей, с целью определения степени развитости профессиональных качеств по группам показателей квалификации, знаний по основам управления и должностных обязанностей, профессиональных компетенций.

3.1.12. Экспертиза результатов деятельности проводится в одной из следующих вариативных форм:

- отчет (самоанализ) о результатах деятельности образовательной организации на основе современных требований за период с даты предыдущей аттестации или с момента назначения на должность;
- отчет о результатах реализации программы развития образовательной организации;
- анализ материалов, отражающих практические результаты управленческой деятельности аттестуемого по итогам мониторинга успешности работы с педагогическим коллективом, обучающимися;
- отчет о результатах инновационной (опытно-экспериментальной) деятельности.

3.2. Аттестация кандидатов на должность руководителей образовательных организаций.

3.2.1. Аттестация кандидатов на должность руководителей образовательных организаций проводится по представлению управлением образования администрации городского округа Кинешма пакета документов, указанных в 3.2.3., в аттестационную комиссию.

3.2.2. Предложения по кандидатам на должность руководителей образовательных организаций должны быть представлены в аттестационную комиссию не позднее чем за 10 дней до проведения заседания конкурсной комиссии на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации.

3.2.3. Кандидаты на должность руководителей образовательных организаций для

прохождения аттестации предоставляют в управление образования администрации городского округа Кинешма следующие документы:

- заявление кандидата с просьбой о проведении его аттестации аттестационной комиссией и рассмотрении его документов (с указанием контактного телефона, места жительства и электронной почты (при наличии), прилагаемых документов);
- собственноручно заполненную анкету;
- предложения по развитию образовательной организации (не более 2х страниц);
- ходатайство управления образования администрации городского округа Кинешма о включении кандидата в список кандидатов на должность руководителей образовательной организации, подлежащих аттестации аттестационной комиссией;
- копию документов о прохождении курсов повышения квалификации (при наличии);
- копию документов о наградах, ученой степени (при наличии);
- согласие на обработку персональных данных;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- дополнительные документы по усмотрению кандидата.

3.2.4. Основания, по которым кандидаты на должность руководителей образовательных организаций решением аттестационной комиссии к аттестации не допускаются:

- документы и материалы, поступили не в полном объеме в соответствии с п.п. 3.2.3.
- документы и материалы поступили в аттестационную комиссию позднее сроков, установленных настоящим Положением;
- замечания по документам и материалам не устранены.

3.2.5. О месте, дате и времени проведения аттестации кандидаты на должность руководителей образовательных организаций уведомляется по почте или телефону не позднее, чем за 5 рабочих дней до аттестации.

3.2.6. Аттестация проводится с приглашением кандидата на должность руководителя образовательной организации на заседание аттестационной комиссии. В случае неявки кандидата на должность руководителя образовательной организации за заседание аттестационной комиссии без уважительной причины или отказа от аттестации, аттестация не проводится, кандидат признается не прошедшим аттестацию и не допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации.

3.2.7. Кандидаты на должность руководителей образовательных организаций в ходе аттестации проходят квалификационные испытания по направлению:

- экспертиза профессиональной компетенции аттестуемого.

3.2.8. Экспертиза профессиональной компетенции проводится в форме тестирования по вопросам законодательства в сфере образования по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей, с целью определения степени развитости профессиональных качеств по группам показателей квалификации, знаний по основам управления и должностных обязанностей, профессиональных компетенций.

3.3. Основания, по которым руководители, кандидаты на должность руководителей образовательных организаций решением аттестационной комиссии признаются не прошедшими аттестацию:

- на любом этапе аттестации выявилось несоответствие руководителей, кандидатов на должность руководителей установленным квалификационным требованиям или профессиональным стандартам;
- наличие ограничений на занятие педагогической деятельностью, или ограничений для работы в сфере образования;
- нарушение установленного в соответствии с настоящим Положением выдвижения кандидата на должность руководителя;
- подлог представленных документов.

IV. Решения аттестационной комиссии и их реализация

4.1. По результатам аттестации руководителя образовательной организации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности руководителя образовательной организации;
- не соответствует занимаемой должности руководителя образовательной организации;
- не прошел аттестацию.

4.2. По результатам аттестации кандидата на должность руководителя образовательной организации с целью направления кандидата на участие в конкурсной комиссии аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует должности руководителя образовательной организации, допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации;

- не соответствует должности руководителя образовательной организации и не допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации;

- не прошел аттестацию, не допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации.

4.2. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом и вступает в силу со дня его подписания председателем (заместителем председателя), секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, утверждается приказом начальника управления образования администрации городского округа Кинешма.

В протокол, в случае необходимости, аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности руководителя образовательной организации, о необходимости повышения его квалификации.

При наличии в протоколе указанных рекомендаций аттестуемый, не позднее чем через год со дня проведения аттестации, представляет в аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций аттестационной комиссии по совершенствованию профессиональной деятельности руководителя образовательной организации.

4.3. Выписка из приказа хранится в личном деле аттестуемого. Аттестуемый знакомится с ней под роспись в срок не позднее 30 календарных дней с даты принятия решения аттестационной комиссии.

4.4. В случае признания руководителя образовательной организации по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, аттестационная комиссия в течение пяти дней после подписания протокола направляет на имя главы городского округа Кинешма ходатайство о расторжении трудового договора с руководителем образовательной организации в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести руководителя образовательной организации с его письменного согласия на другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (письмо Федеральной службы по труду и занятости от 30.04.2008 N 1028-с "Об увольнении работника вследствие недостаточной квалификации").

4.5. Результаты аттестации руководитель, кандидат на должность руководителя образовательной организации вправе обжаловать в судебном порядке соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Приложение 2
к постановлению
администрации городского
округа Кинешма**

Положение
о работе аттестационной комиссии по аттестации руководителей, кандидатов на должность
руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных
управлению образования администрации городского округа Кинешма

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельности аттестационной комиссии по аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации городского округа Кинешма (далее - аттестационная комиссия).

К муниципальным образовательным организациям, подведомственным управлению образования администрации городского округа Кинешма относятся:

- муниципальные общеобразовательные учреждения;
- муниципальные дошкольные образовательные учреждения;
- муниципальные учреждения дополнительного образования детей.

1.2. Целью создания аттестационной комиссии является обеспечение качественной и открытой аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций.

1.3. Основными принципами работы аттестационной комиссии являются коллегиальность, компетентность, объективность, гласность, открытость, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

1.4. Аттестационная комиссия в своей работе руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, законодательством Ивановской области, приказами Департамента образования Ивановской области, приказами управления образования администрации городского округа Кинешма и настоящим Положением.

2. Основные задачи аттестационной комиссии

2.1. Проведение аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций.

2.2. Соблюдение основных принципов аттестации руководителей.

2.3. Подготовка предложений управлению образования администрации городского округа Кинешма (далее - управление образования) по совершенствованию проведения аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций.

3. Формирование аттестационной комиссии, её состав

3.1. Аттестационная комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии формируется из числа представителей управления образования, профессиональных союзов, представителей МУ "Информационно - методический центр", руководителей муниципальных образовательных организаций.

В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа профсоюзной организации работников народного образования и науки Ивановской области.

График работы аттестационной комиссии ежегодно утверждается приказом управления образования на начало календарного года.

4. Порядок работы аттестационной комиссии

4.1. Руководство работой аттестационной комиссии осуществляет её председатель.

4.2. Заседания аттестационной комиссии проводятся по необходимости в зависимости от количества аттестуемых руководителей.

Заседания комиссии проводятся под руководством председателя либо, по его поручению, его заместителем.

4.3. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей её членов.

4.4. По результатам аттестации руководителя образовательной организации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности руководителя образовательной организации;
- не соответствует занимаемой должности руководителя образовательной организации;
- не прошел аттестацию.

4.5. По результатам аттестации кандидата на должность руководителя образовательной организации с целью направления кандидата на участие в конкурсной комиссии аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует должности руководителя образовательной организации, допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации;
- не соответствует должности руководителя образовательной организации и не допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации;
- не прошел аттестацию, не допускается к участию в конкурсе на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации.

4.6. Руководитель, кандидат на должность руководителя образовательной организации при аттестации лично присутствует на заседании аттестационной комиссии.

4.7. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие руководителя, кандидата на должность руководителя образовательной организации открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что руководитель, кандидат на должность руководителя образовательной организации прошёл аттестацию.

4.8. Результаты аттестации руководителя, кандидата на должность руководителя образовательной организации сообщаются ему после подведения итогов голосования.

4.9. Руководитель, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

4.10. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом и вступает в силу со дня его подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, и утверждается приказом начальника управления образования администрации городского округа Кинешма.

Информация об изменениях: Приложение 3 изменено с 15 февраля 2019 г. - Постановление Администрации городского округа Кинешма Ивановской области от 8 февраля 2019 г. N 153-п
См. предыдущую редакцию

**Приложение 3
к постановлению
администрации городского**

**округа Кинешма
от 28.07.2016 N 1327п**

Состав

**аттестационной комиссии по аттестации руководителей, кандидатов на должность
руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных
управлению образования администрации городского округа Кинешма**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

8 декабря 2016 г., 8 февраля 2019 г.

Председатель комиссии:

Сажина Мария Владимировна - начальник управления образования администрации городского округа Кинешма.

Заместитель председателя комиссии:

Глухова Елена Сергеевна - заместитель начальника управления образования администрации городского округа Кинешма.

Секретарь комиссии:

Малова Елена Руфовна - руководитель муниципального учреждения "Информационно-методический центр".

Члены комиссии:

Сазонова Ирина Николаевна - главный специалист управления образования администрации городского округа Кинешма;

Чирикова Ирина Сергеевна - юрисконсульт управления образования администрации городского округа Кинешма;

Кнутова Екатерина Евгеньевна - ведущий специалист управления образования администрации городского округа Кинешма;

Борисова Алла Витальевна - ведущий специалист - специалист по кадрам управления образования администрации городского округа Кинешма;

Егорова Наталья Валентиновна - председатель Кинешемской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Ивановской области (по согласованию);

Яншенкина Ольга Николаевна - директор МБОУ "Гимназия им. А.Н. Островского", председатель Совета директоров муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Кинешма при управлении образования администрации городского округа Кинешма (по согласованию);

Андреечева Светлана Александровна - заведующий МБДОУ детским садом N 7, председатель Совета заведующих муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа Кинешма при управлении образования администрации городского округа Кинешма (по согласованию).